



Broj
80

april 2017. • List RMU "BANOVICI"
BESPLATAN PRIMJERAK

RUDAR

TTU "Energetik" d.o.o. Tuzla

Sklopljeni prvi poslovni ugovori



Fond solidarnosti

Osnovcima počele isplate stipendija



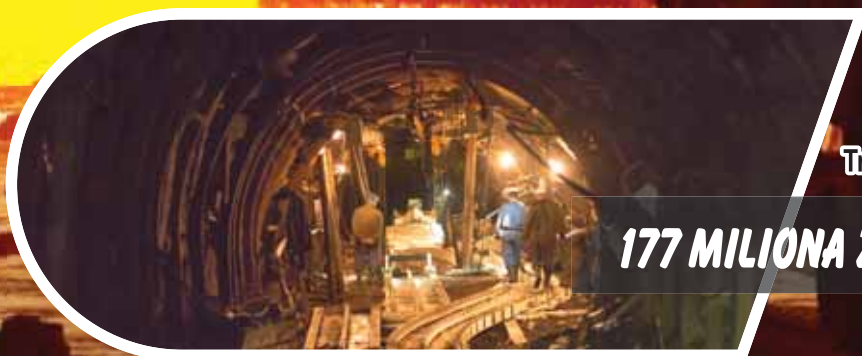
Poslovna zona - Sadnice

Nacrt plana dobio podršku građana



Trogodišnji plan poslovanja 2017.-2019. godine

177 MILIONA ZA KAPITALNE INVESTICIJE



TTU „ENERGETIK“ d.o.o. TUZLA ZVANIČNO KREĆE SA RADOM

POTPISAN UGOVOR O PRVIM POSLOVNIM ANGAŽMANIMA



Potpisani ugovori za grabuljaste transportere za potrebe RMU „Kakanj“, „Breza“ i „Zenica“ čija vrijednost prelazi cifru od 1,6 miliona KM bit će prvi posao izveden u režiji novoosnovane firme TTU „Energetik“ d.o.o Tuzla. Senzacionalnim potpisivanjem Ugovora preduzeće je proglašeno zvanično otvorenim.

Otvaranju su prisustvovali predstavnici Vlade Federacije na čelu sa premijerom Fadilom Novalićem, predstavnici Vlade TK, JP „Elektroprivreda BiH“ d.d. Sarajevo, rudnika „Banovići“, te direktori rudnika iz Koncerna.



Tim povodom je premijer Novalić izjavio da je firma vraćena na pravi put, a dio radnika na svoja radna mjesta. Najavio je nastavak proizvodnje prepoznatljivog brenda i pozitivne efekte kao logičan slijed ovog projekta.

- Trenutno je u firmi TTU „Energetik“ angažovano oko 50 radnika, a do kraja godine očekuje se i proširenje kapaciteta zaposlenih na 120. Raduje me što je preduzeće stiglo na kraj jednog lošeg i da je na početku boljeg vremena – kazao je federalni premijer Novalić.

Zadovoljstvo sklopljenim poslovima izrazio je i direktor JP „Elektroprivreda BiH“ Bajazit Jašarević koji je naveo da će energetske sektoru Bosne i Hercegovine ova firma itekako biti od pomoći i da shodno tome treba uložiti velike napore da se održi, ali i razvije. Smatra da je preduzeće u rukama ljudi koji su svjesni njegove važnosti i koji će svoj angažman usmjeriti isključivo ka zajedničkom interesu.

- Ovo je novi rođendan tuzlanskog TTU-a i vrijeme je da se donedavno posrnuoj firmi vrati stari sjaj. Vrijeme je za pozitivnu priču, nove projekte i nova zapošljavanja – rekao je premijer TK Bego Gulić.

Iako je formiranje zajedničkog preduzeća između JP „Elektroprivreda BiH“ i RMU „Banovići“ započelo u novembru prošle godine nedavno sklopljeni posao definitivno je pečat konkretne i efektne saradnje. Rudnici u BiH nakon izvjesnog vremena ponovo će imati priliku opremu nabavljati od domaćih proizvođača, sa bliže lokacije, uz bržu isporuku i provjeren kvalitet.

PROIZVODNJA UGLJA I OTKRIVKE

DOSTIGNUTE PLANIRANE VRIJEDNOSTI UZ NEOMETAN PROCES PROIZVODNJE

Zaključno sa mjesecom decembrom 2016. godine u Rudniku je proizvedeno oko 1.564.536 tona separisanog uglja, dok je proizvodnja otkrivke na dva površinska kopa iznosila oko 11.998.010 metara kubnih čvrste mase.

Dinamičan tempo rada nastavljen je i početkom tekuće godine. Tokom prvih tri mjeseca proizvedeno je 372.540 tona separisanog uglja i ostvareno 2.623.235 metara kubnih otkrivke. Procentualno posmatrano tromjesečni plan proizvodnje otkrivke prebačen je za oko 2% dok je proizvodnja uglja za 2% manja od plana. Očekivanja su bila da otkrivka bude znatno veća, ali prepreka su bile stalne padavine koje su uzrokovale mokre terene i klizave trase. Stabilizacijom vremena tokom marta procenat na

proizvodnji otkrivke je znatno porastao i prema planu tim tempom nastavit će i u narednim mjesecima.

Banovički rudnik je u martu na tržište izvezaio oko 138.804 tona separisanog uglja i ostvario prebačaj na otkrivci od 10% u odnosu na plan. Od ukupne martovske proizvodnje iz jame je izvezeno 53.440 tona uglja visokog kvaliteta. Kvalitet i kaloričnost uglja ono je na šta će se u tekućoj godini posebno obratiti pažnja. Pažnja će se obratiti i na nabavljanje dodatne opreme. Već početkom godine na površinske kopove stigla su dva buldozera, a u jamu trakasti i grabuljasti transporteri.

Ovakva proizvodnja u proteklom periodu zasnovana je prije svega na visokoj raspoloživosti proizvodnih kapaciteta, te njihovim pravilnim upravljanjem i održavanjem.



PREDSJEDNIK NADZORNOG ODBORA MR.SC. EMIN HARAČIĆ

Završena je 2016. godina i svedeni računi, da li je ona po Vašem mišljenju uspješna poslovna godina za rudnik „Banovići“, te kakve su najave za tekuću godinu?



Protekla 2016. godina svakako je bila još jedna u nizu uspješnih poslovnih godina kada je u pitanju rudnik „Banovići“ što su potvrdili na sjednici Nadzornog odbora i izvršni direktori ovog dioničkog Društva. I pored brojne problematike, koja se susreće u rudarskom poslu, godina se može okarakterizovati pozitivnom skoro po svim elementima mjerljivosti. Društvo je ostvarilo pozitivan finansijski rezultat, izvršeni su poslovi velikog dijela investicija, kao i

isplate svih poreza i doprinosa koji su zakonima određeni. Urađeno je 17,63 % otkrivke iznad plana, dok je eksploatisano, prerađeno i prodato 1.564.537 tona separisanog uglja.

Jedna od stvari koja je pozitivno obilježila 2016. godinu je okončanje isplata tužbi po Kolektivnom ugovoru, koje su ovo Društvo teretile za oko 55 miliona KM. I uprkos tome finansijski rezultat na kraju svake godine je pozitivan što je dokaz uspješnog rada Uprave, svih zaposlenika kao i drugih organa upravljanja Društva. Sve ovo nam govori da je RMU „Banovići“ d.d. Banovići dobro organizovan, stabilan, funkcionalan sa jasnom vizijom razvoja i domaćinskog poslovanja.

U novu 2017. godinu Uprava je krenula sa većim ali realnim planovima koje smo kao Nadzorni odbor podržali, a Skupština usvojila. Planirano je proširenje djelatnosti i veći investicioni zahvati u razvoju RMU Banovići.

Obzirom da je Rudnik krenuo u jednu ozbiljnu investiciju izgradnje termoelektrane u Banovićima kakve su prognoze i kada se konačno može očekivati zakopavanje kamena temeljca?

Termoelektrana u Banovićima sigurno je jedan od strateški potrebnih i ekonomsko opravdanih projekata u Bosni i Hercegovini. Redovno pratimo sve aktivnosti vezane za realizaciju ovog projekta i usudim se reći da je ovo jedan složen proces koji će Uprava zajedno sa ostalim organima Društva, sigurno dovesti do izgradnje i puštanja u rad. Očekivati je da se krajem ove godine položi kamen temeljac i ubrzo poslije toga počne sa izgradnjom.

Važnost projekta izgradnje TE Banovići prepoznali su svi u Vijeću ministara BiH, Vladi Federacije BiH, Vladi u Tuzlanskom kantonu, Općini Banovići ali i bližem i širem okruženju naše države. Svi oni vide svoju poslovnu šansu kroz izgradnju TE Banovići. Posebno je važno da je ovaj projekat po svim elementima ekonomski održiv i prihvatljiv za investitore ali i za organe vlasti u BiH kao i za Rudnik. Izgradnjom TE Banovići, država BiH će imati stabilnost u proizvodnji električne energije kao i mogućnost većeg razvoja industrijske proizvodnje.

Obzirom da ste duži niz godina kao dio tima svjedočili razvoju ovog društva po Vašem mišljenju koji su ključni faktori uticali na stvaranje ovakvog uspjeha i šta je to što RMU „Banovići“ čini drugačijim od ostalih rudnika?

Obzirom da sam od 2004. godine u sastavu Nadzornog odbora RMU „Banovići“ d.d. Banovići svjedok sam i učesnik brojnih odluka koje su rudnik "Banovići" učinile najuspješnijim preduzećem u FBiH sa ostvarenim pozitivnim rezultatima više od jedne decenije. Od 2004. godine počela je borba (društvena, politička, privredna, ekonomska, fizička i sindikalna) za stvaranje brenda u rudarstvu i u BH privredi.

Ono što pravi posebnu razliku između rudnika „Banovići“ i ostalih rudnika je izbor kvalitetnih kadrova u Upravu Društva kao i kvalitetna organizacija Rudnika. Uprava Društva zajedno sa ostalim zaposlenicima, za razliku od svih drugih rudnika u FBiH, ima domaćinski i pozitivan poslovni odnos u svom radu sa jasnom vizijom razvoja i budućnosti. Pokazalo se veoma pozitivno što je birana Uprava (sa manjim izmjenama) u više mandata. Kontinuitet u radu ove Uprave je postao prepoznatljiv u našoj državi, ali i širem regionu. Ispunili su skoro sve zadate strateške ciljeve. Uvijek treba imati u vidu da su najbolji resursi ljudi, a u ovoj Općini i Rudniku to je posebno prepoznatljivo. Kvalitetni, obrazovani i uspješni ljudi udruženi u projekciju budućnosti su snaga koja sigurno donosi rezultat. Iz tog razloga Općina Banovići i RMU „Banovići“ su prepoznatljivi na Balkanu.

U drugim općinama i rudnicima pa i u rudniku „Kakanj“ stanje je složenije, kadrovski potencijal nije pravilno korišten, a česte promjene Uprave sa sobom su nosile i česte promjene razvojnih planova kao i različite načine poslovne politike. Svi rudnici u FBiH imaju šta naučiti od RMU „Banovići“. Opšte pravilo za svu privredu u BiH a posebno rudarsku je slijedeće: formula za uspjeh u poslovanju je u Banovićima, dođite i naučite od uspješnih kako pozitivno i odgovorno poslovati u BiH.

U kojoj mjeri je realizovan plan rada Nadzornog odbora za 2016. godinu i kakvi su planovi za tekuću godinu?

Tokom 2016. godine intenzivirali smo rad Nadzornog odbora, održali 28 sjednica na kojima su razmatrana tekuća pitanja poslovanja, ali i donešen veliki broj odluka ključnih za preduzeće. Vezane su uglavnom za poslovanje preduzeća, dok su donošene i odluke koje su se ticale daljnjeg toka projekata i razvoja Rudnika. Članovi Nadzornog odbora su u svakom momentu bili upoznat i sa dešavanjima i poslovanjem preduzeća.

U suštini u protekloj 2016. godini urađen je jedan odličan posao u potpunosti su realizovani svi planovi Nadzornog odbora za 2016. godinu. Plan rada Nadzornog odbora će i u 2017. godini biti veoma dinamičan. Planirali smo održati 26 sjednica i organizovati tri Skupštine Društva.

Kakav je odnos Uprave Društva, Sindikata i Nadzornog odbora?

To je jedan korektan i zakonima definisan odnos. Postoje jasno definisane nadležnosti i praktično svako radi svoj posao u okvirima svoje nadležnosti. Prisutno je međusobno

uvažavanje i zajednička saradnja. Timski rad, uvažavanje i saradnja su ključ poslovanja svakog preduzeća, a ovdje je to u potpunosti zadovoljeno. Zahvalio bi se članovima Uprave Društva i Sindikata rudara RMU „Banovići“ na saradnji i poslovima na osnovu kojih smo u mogućnosti ostvariti zadate zajedničke ciljeve.

Da li je usvojeni Zakon o radu zadovoljio očekivanja poslodavaca i radnika?

Veliki trud je uloženi da se dobije ono najbolje za radnike, ali kada su u pitanju pregovori dvije strane uvijek se mora pronaći odgovarajući kompromis. Nakon svih preispitivanja i razmatranja donešena je jedna ispravna odluka, kojom mogu biti zadovoljni i radnici i poslodavci. U velikoj mjeri zaštićena su prava radnika.

Kako se isplata tužbi po starom Kolektivnom ugovoru odrazila na poslovanje Društva i koji je Vaš komentar na sklopljeni Granski ugovor, koliko ste zadovoljni postignutim rezultatima?

Što se tiče tužbi po starom Granskom ugovoru one su isplaćene i Rudnik je svih godina poslovao u plusu, nažalost

onih koji su imali drugačija djelovanja i razmišljanja. Prethodna 2016. godina značajna je i po usvajanju Granskog kolektivnog ugovora. Ugovor je urađen na zadovoljstvo sindikata i Vlade FBiH, nadam se da neće biti potrebe za njegovim daljnjim izmjenama.

Kakav je standard rudara u BiH?

Mišljenja sam da standard rudara nikad nije dovoljno dobar, uvijek treba raditi na njegovom poboljšanju. Treba imati u vidu da su to ljudi koji obavljaju jedan od težih i zahtjevnijih poslova. O njima se treba pričati prije i poslije 21. decembra. Mora se pričati i pominjati svakog dana. Postoje rudnici u kojima nisu zadovoljni ni osnovni sigurnosni uslovi i na tome se posebno mora raditi. Rudari moraju sami a svako u svom radnom okruženju više posvećivati pažnje sigurnosti na radu. Rudari se moraju stalno obučavati, obrazovati i vježbati kako da ispravno rade (bez povreda) i da taj rad bude dobro plaćen. Siguran sam da rudari mogu i moraju dobro živjeti od svoga rada. Poboljšanje uslova rada i životnog standarda rudara treba biti prioritet svih zaposlenih rudara, Uprave i svih organa upravljanja Društva.

ODRŽANA ŠESTA VANREDNA SJEDNICA SKUPŠTINE RMU „BANOVIĆI“ D.D. BANOVIĆI

DONEŠENA ODLUKA O PROŠIRENJU DJELATNOSTI RUDNIKA

Od mjeseca marta tekuće godine RMU „Banovići“ d.d. Banovići zvanično je društvo proširene djelatnosti. Na šestoj vanrednoj sjednici Skupštine pored postojećih djelatnosti Rudnik dobija i proširene djelatnosti - prodaju električne energije, proizvodnju i opskrbu parom i klimatizaciju, te mnoge druge sporedne aktivnosti koje su vezane za rad buduće termoelektrane.

Obzirom da nije bilo drugih prijavljenih dioničara po ovom skupštinskom pitanju očitovale se samo Vlada FBiH preko punomoćnika Jasmine Pašić. Odluka o proširenju djelatnosti izglasana je sa 100% glasova ZA.



Korak po korak priprema se teren za dalji razvoj banovičkog rudnika i implementaciju projekta izgradnje termoelektrane. Trenutno se vode intenzivni pregovori o finansijskoj konstrukciji gradnje. Prikupljeni su i svi dokumenti za pribavljanje energetske dozvole i upućen zahtjev federalnom Ministarstvu energije, industrije i rudarstva.

Pored očekivanih radnih mjesta i jeftinije struje planirana je toplifikacija grada i okolnih naselja, što se iščekuje posljednjih nekoliko godina.

USVOJEN TROGODIŠNJI PLAN POSLOVANJA ZA PERIOD 2017. – 2019. GODINA

U NAREDNE TRI GODINE ZA KAPITALNE INVESTICIJE 177 MILIONA KM



Na petoj vanrednoj sjednici Skupštine Rudnika usvojen je novi Trogodišnji plan poslovanja za period od 2017. do 2019. godine.

Planom je zadržan osnovni cilj poslovanja; obezbijediti materijalno – tehničke mogućnosti kao preduslov eksploataciji i preradi uglja, ostvariti proizvodnju i prodaju od 4.800.000 tona separisanog uglja sa prosječnom toplotom od 15,325 GJ/t, ostvariti 33 miliona metara kubnih otkrivke i 6.400 metara pripremljenih i istražnih prostorija, te zadržati postojeći nivo zaposlenih od 2.900 izvršilaca.



Ostvarenje ovih parametara garancija je pozitivnog poslovnog rezultata u svim godinama planskog perioda koji je predviđen u iznosu od 2.749.554 KM.

Kao i do sada najvećim dijelom uglj će biti plasiran za potrebe Termoelektrane Tuzla i Kakanj, odnosno 65% od ukupno proizvedenih količina, dok će se na ino tržište plasirati 390.000 tona separisanog uglja.

Planirano je da se u spomenutom periodu realizuju svi proizvedeni kapaciteti.

Preduslov za ostvarenje ovakvih rezultata su i određena ulaganja. Procijenjena vrijednost investicija za ovaj period iznosi 177.652.909 KM. Od pomenutog iznosa u tekućoj godini bit će investiran najveći dio u iznosu od 96.602.909 KM kojim će se obezbijediti dodatna mehanizacija za potrebe površinskih kopova i jamske eksploatacije, dok su najmanja ulaganja predviđena za 2019. godinu u iznosu od 25.523.000 KM.



Ipak, ono što uposlone najviše interesuje je povećanje bruto plate koje je planirano za 2018. godinu u iznosu od 5%. Pored redovnih isplata plata, predviđen je topli obrok, isplata regresa za godišnji odmor, banjsko liječenje, kao i snošenje dijela troškova za liječenje.

Ono što je planom naloženo za ostvarivanje zacrtanih ciljeva je potreba za povećanjem marketinškog oglašavanja, fleksibilnosti u eksploataciji i preradi uglja, aktivno vođenje politike cijena uglja, poboljšani plasman u vansezonskim mjesecima, investiranje po prioritetima, bolje korištenje vanrudarskih resursa i rekultivacija degradiranog zemljišta.



POSLOVNA ZONA - SADNICE

NACRT PLANA DOBIO PODRŠKU GRAĐANA

Odlokom Općinskog vijeća nakon više od pedeset godina Banovići će dobiti svoju prvu poslovnu zonu za razvoj malih i srednjih preduzeća na lokalitetu Banovići Sela. Iako općina Banovići spada u relativno razvijene općine do sada nije raspolagala ovakvom vrstom zemljišta. Učešćem u projektu "Partnerstvo za efektivnu implementaciju lokalnog ekonomskog razvoja u sjeveroistočnoj Bosni i Hercegovini" analizom koja je obuhvatala i druge općine Tuzlanskog kantona, Sadnice su rangirane i ocijenjene kao najprihvatljivija lokacija za razvoj malih i srednjih preduzeća.

Poslovna zona obuhvatat će površinu od 240.759 metara kvadratnih od čega je 170.250 isplaniranog zemljišta a ostatak je predviđen za rezervno zaštitno zelenilo za proširenje kompleksa u budućnosti.

Projekat je široj javnosti predstavljen na Centralnoj javnoj raspravi, koja je održana 16. marta u prostorijama Općine Banovići s ciljem tumačenja planskog rješenja Nacrta regulacionog plana „Poslovna zona – Sadnice“.

Raspravi su prisustvovali predstavnici Službe za prostorno uređenje stambeno - komunalne poslove, predstavnici RMU „Banovići“ i drugih javnih preduzeća. Iako je javni poziv svim zainteresovanim građanima upućen na vrijeme, sjednici se odazvalo tek nekolicina njih.

Adem Mostarlić predsjednik Savjeta plana za praćenje i izradu Regulacionog plana otvorio je Javnu raspravu i upoznao prisutne sa predmetnom procedurom. U svom obraćanju detaljno je pojasnio svaki segment izgradnje Poslovne zone obuhvatajući namjenu zemljišta, veličine parcela, saobraćajno rješenje, infrastrukturna rješenja, te namjene i veličine objekata.

- Nacrtom je planirana izgradnja poslovnih objekata, poslovno – proizvodnih skladišnih i objekata za upravljanje Poslovne zone sa kompletnom infrastrukturom. Pruža nam se idealna prilika za dodatni razvoj privrede u općini Banovići, koju svakako moramo iskoristiti, ističe Mostarlić.

Planom je definisano 46 parcela prosječne veličine od cca 2.200 metara kvadratnih. Na njima će se graditi objekti različitih veličina za različite namjene, a parcelama koje ne budu zadovoljavale svojom površinom i oblikom bit će pružena mogućnost pridruživanja.

Tokom rasprave prisutni su imali priliku iznijeti svoje mišljenje i sugestije na izradu Plana, a podršku Nacrtu pružili su predstavnici Rudnika i drugih javnih preduzeća uz nadu da će se ispoštovati vremenska i zakonska procedura izgradnje Poslovne zone.



PRVA ISPLATA IZ FONDA SOLIDARNOSTI

STIPENDIJE ZA DJECU POGINULIH I UMRILIH KOMORATA



Nedavno osnovani Fond solidarnosti Rudnika krenuo je sa prvim isplatama. Tokom mjeseca marta na tekući račun po 100 KM dobila su djeca poginulih i umrlih radnika Rudnika koji još uvijek pohađaju osnovnu školu.

Napominjemo da je početkom godine zaživjela ideja o osnivanju dobrovoljnog Fonda solidarnosti od strane Sindikata rudara, a zeleno svjetlo dala je i Uprava Društva. U proteklom periodu poginuo je devedeset i jedan radnik Rudnika iza kojih je ostalo 25-ro djece koja se još uvijek školuju. Glavna zamisao osnivača

Fonda bila je prikupiti sredstva, te na taj način pomoći i olakšati školovanje djece.

Na samom početku osnivanja kasa Fonda nije bila dovoljno duboka za pomoć svima, obzirom da se u akciju uključila tek nekolicina uposlenih, ali prilikom animacije i upoznavanja ljudi sa stvarnim stanjem, preovladala je socijalna osjetljivost i saznanje da takva vrsta pomoći sutra može trebati svakom od nas.

Nakon izvjesnog vremena više od 1.500 radnika potpisalo je izjavu na osnovu koje se u Fond trenutno izdvaja oko 2.600 KM na mjesečnom nivou.

Članovi Upravnog odbora Fonda razmotrili su sve potrebne informacije o visini prikupljenih sredstava, te na osnovu toga utvrdili visinu stipendija.

Osim osnovaca priliku za stipendiranje dobit će i djeca koja pohađaju srednju i visoku školu kada se za to steknu finansijski uslovi.

Važno je naglasiti da je Fond namijenjen isključivo za finansiranje školovanja djece poginulih i umrlih radnika, te da se sredstva iz Fonda ne mogu koristiti u druge svrhe. Po ko zna koji put do izražaja dolazi socijalna osjetljivost i briga za one kojima je pomoć zaista potrebna. Rudari ali i osnivači Fonda dokazali su da ljudskost i humanost još uvijek postoje i da se u teškim trenucima prepoznaje istinska vrijednost čovjeka, kolektiva i okruženja.

Pogoni RMU „Banovići“	Broj uposlenih	Broj članova Fonda	Mjesečna suma u KM
Podzemna eksploatacija uglja	708	178	312,00
Površinska eksploatacija uglja	925	583	949,00
Separacija	342	253	373,00
Željeznički transport	247	213	257,00
Standard i usluge	121	99	202,00
Direkcija	342	249	527,00

BROJNO STANJE „FONDA SOLIDARNOSTI“ ZAVRŠNO SA 10.03.2017. GODINE

PREDSJEDNIK SAMOSTALNOG SINDIKATA RUDARA FBiH DR. SAFER MUŠANOVIĆ



Koji su značajniji ciljevi sindikalne organizacije za tekuću godinu?

Prioritet sindikalne organizacije RMU „Banovići“ svakako je da održi i poveća standard zaposlenih radnika, te da se konstantno nastoji uskladiti visina životnih troškova sa visinom plata, koja bi se za početak trebala povećati najmanje za 5%.

Šta je Vaš najveći uspjeh kao predsjednika Sindikata, a šta je ono sa čime ste nezadovoljni?

Zdrava sindikalna struktura i način na koji smo se približili svim radnicima ostvarivši sa njima partnerski odnos definitivno je naš najveći uspjeh. Uspjeh je takođe očuvanje radnih mjesta i upošljavanje novih radnika, kao i kvalitetan odnos sa Upravom Društva. Veliku sindikalnu podršku Uprava je dobila i prilikom posljednjeg raspisivanja konkursa za prijem oko 230 radnika.

Jedina formula za ostvarenje ovakvih ciljeva i zaštitu prava radnika je kompromis i usaglašavanje. Dok su drugi sindikati štrajkovali za ostvarenje elementarnih prava, uključujući i rudare iz Zenice, Kaknja, Breze, Đurđevika i mnogih drugih mi smo nastojali sve svoje stavove i zahtjeve usaglasiti dogovorom. Što se na kraju pokazalo kao ispravno.

Sa oko 5.000 članova kao reprezentativni Sindikat aktivno smo učestvovali i u izradi Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti rudarstva na nivou Federacije BiH i uz dogovor zadovoljili očekivanja i poslodavaca i radnika.

Kakva je saradnja vašeg Sindikata sa ostalim granskim sindikatima?

Ostvarili smo zavidnu saradnju posebno sa sindikatom radnika u Koncernu i energetske radnika. Također smo jedini sindikat sa predznakom članice Evropske asocijacije radnika iz oblasti rudarstva i energetike. Cilj nam je osigurati dobru saradnju sa radnicima,

menadžmentom Rudnika ali i sa ostalim granskim sindikatima. Mogu reći da nam je do sada polazilo za rukom.

Kakvo je stanje sigurnosti rudara u RMU „Banovići“?

Rudnik „Banovići“ važi za jedan od najbolje ocijenjenih rudnika po pitanju zaštite i sigurnosti rudara, ali i socijalne i druge zaštite. To je postignuto prije svega konstantnim ulaganjem u zaštitnu i proizvodnu opremu u podzemnoj i površinskoj eksploataciji.

Koliko nova tehnologija doprinosi razvoju i radu u rudnicima?

Savremena mehanizacija i tehnologija garant su opstanka svakog preduzeća. Onoliko koliko uložiš toliko možeš i očekivati produktivnih efekata. U Banovićima to trenutno nije problem. Rudnik je opremljen sa najsavremenijom mehanizacijom i na putu je da osigura znatno veći napredak i razvoj.

Čime su rudari nezadovoljni?

Ono na čemu se uvijek može raditi kada je u pitanju ova branša i što je uvijek opravdano je povećanje plata. U ovom Rudniku po dogovoru do povećanja plata trebalo bi doći do kraja tekuće godine i to u iznosu od 5%. Svi drugi parametri po pitanju standarda u velikoj mjeri su zadovoljeni na sreću svih zaposlenih u kolektivu.

Koliko su rudarstvo i energetika perspektivan posao?

Rudarstvo i energetika su kičma privrede u FBiH, imaju uticaj na razvoj svih ostalih privrednih grana i bez razvijenog energetskeg sektora teško je očekivati razvoj drugih djelatnosti. Zato je neophodno stalno raditi na napretku i modernizaciji rudarstva, a ujedno i ne zapostaviti osnovna prava radnika.



OSNOVNA ŠKOLA „BANOVIĆI SELO“

USKORO GRADNJA MODERNOG ŠKOLSKOG OBJEKTA



Školski objekat koji su punih 45 godina pohađale 5. generacije mještana Banovići Sela od školske 2018. godine dobit će novu pristupačniju lokaciju i moderan školski objekat. Razlog izmještanja postojećeg objekta nije samo povoljnija lokacija nego i sigurnosna situacija. Naime, škola trenutno radi u vrlo složenim uslovima udaljena samo nekoliko stotina metara od eksploatacionog polja „Turija“. Zbog toga je kolektiv sa 276 učenika primoran nastavu izvoditi samo u jednoj smjeni kako bi se proces miniranja obavljao dok je objekat potpuno prazan.

- Kako bi se omogućio siguran i nesmetan boravak i rad u školskom objektu, ali i stvorili preduslovi za dalji razvoj Rudnika postignut je dogovor da se izvrši eksproprijacija trenutnog objekta i zemljišta škole, a da Rudnik i Vlada TK na novoj lokaciji izgrade novi moderan i obimom nešto veći školski objekat – kazao je direktor škole Dževad Dobrnjić.

I upravo je zbog složenosti uslova stvorena ideja o izgradnji novog školskog objekta, koja je zaživjela Odlukom Općinskog vijeća Banovići, nakon procjene isplativosti i opravdanosti projekta.

Zbog potreba savremenog školstva, ali i bezbjednosti učenika u realizaciju su se uključili Vlada i Ministarstvo obrazovanja, nauke, kulture i sporta TK. Formirana je komisija koja će pratiti razvoj projekta od eksproprijacije do izgradnje, a čine je ljudi iz Rudnika, Općine i Ministarstva. Baveći se zakonskim osnovama došlo se do zaključka da je glavni zastupnik i partner u pregovorima

oko eksproprijacije i izgradnje isključivo Škola. To je pravosnažnim dokumentom potvrdilo i Ministarstvo obrazovanja, nauke, kulture i sporta TK.

Jedan od uslova za izgradnju objekta jeste rješavnje imovinsko – pravnih odnosa, koje je komisija detaljno razradila kroz Nacrt ugovora između RMU „Banovići“ i Osnovne škole „Banovići Selo“. Potpisivanjem Ugovora vlasničko pravo nad zemljištem na kojem će se graditi objekat pripast će Školi, dok će zemljište na kojem se škola trenutno nalazi biti u vlasništvu Rudnika tek nakon isplate novčanih sredstava za eksproprijaciju. Rudnik je u obavezi da u pet rata do 15.08.2018. godine isplati 2.171.677 KM i da ispoštuje sve rokove i odredbe definisane Ugovorom.

Postoji velika spremnost svih strana da se ovaj projekat realizuje u što kraćem vremenskom periodu. U tu svrhu će i Vlada TK iz svog budžeta izdvojiti oko 500.000 KM.

Nakon zvaničnog potpisivanja Ugovora krenut će se u izradu Idejnog projekta za koji će se ponovo tražiti odobrenje od Ministarstva i Vlade TK. Potrebno je osigurati sve dokumente kako bi se blagovremeno mogli provesti tenderi za glavni projekat, izvođenje radova i nadzor nad gradnjom.

Bude li sve išlo po planu đaci i zaposleni će već 2018. godine dobit novu školu, sportsku salu i potpuno uređeno školsko dvorište u skladu sa pedagoškim standardima, brojem učenika i zaposlenika. Učenici će konačno biti u prilici okušati se u ulozi domaćina raznih sportskih i kulturnih takmičenja.


RUDNICI MRKOG UGLJA «BANOVIĆI» d.d. BANOVIĆI

Ulica Armije BiH 52, 75290 Banovići; Bosna i Hercegovina;
 Telefoni-Centrala: 00387 35 870-600; 875-010; Fax: 00387 35 875-166
 Rješenje Kantonalnog suda Tuzla br: U/I-0891/98. ID PDV broj: 209329530001
 Identifikacijski broj: 4209329530001 Porezni broj: 03421100

www.rmub.ba


Broj: 6431/2017
 Banovići; 6.11 2017.godine

PREDMET: Obavijest, dostavlja se

Obavještavamo Vas da je Uprava Društva na 43. redovnoj sjednici održanoj dana 03.03.2017 godine donijela Odluku o utvrđivanju vrijednosti toplog i hladnog obroka u toku rada i novčane naknade broj 4853/17 od 03.03.2017 godine. Navedenom Odlukom regulisano je da novčana naknada za topli obrok iznosi ukupno 10,00 KM na dnevnom nivou umanjena za pripadajući porez na dohodak, te da naknada za topli obrok ne pripada za prekovremeni rad.

Dakle, naknada za topli obrok na dnevnom nivou iznosi 10,00 KM i u navedenom iznosu će biti isplaćena radniku (4,00 KM na karticu + 6,00 KM na tekući račun). Na tako isplaćeni iznos naknade za topli obrok obaveza Rudnika je da obračuna i plati pripadajući porez na dohodak, što znači da utvrđena naknada toplog obroka od 10,00 KM neće biti umanjena za porez na dohodak na teret radnika.

Novčana naknada za topli obrok u navedenom iznosu se obračunava i isplaćuje za izrađenih 7,5 sati (redovan rad) u toku 24 sata. Ukoliko je radnik radio duže od 7,5 sati, odnosno ako je ostvario prekovremene sate rada, tada mu ne pripada naknada za topli obrok za tako izrađene prekovremene sate.

Za radnike koji rade po varijantama i koji ostvaruju veći broj izrađenih nadnica u odnosu na prvu stalnu smjenu, za tako izrađene nadnice pripada naknada za topli obrok pod uslovom da nisu dostigli fond prekovremenih sati tj. 80 sati na godišnjem nivou.

Ukoliko je fond prekovremenih sati dostigao nivo od 80 sati na godišnjem nivou tada za tako izrađene nadnice ne pripada naknada za topli obrok budući da se takve nadnice evidentiraju kao prekovremeni rad koje radnici u budućem periodu planiraju.

Dakle suština je u tome da će se utvrđena novčana naknada za topli obrok u ukupnom iznosu od 10,00 KM na dnevnom nivou isplaćivati radniku bez ikakvog umanjjenja.

Da za sve izrađene nadnice do 7,5 sati na dnevnom nivou, koje ulaze u fond sati za obračun plate, pripada i naknada za topli obrok u visini ukupno 10,00 KM.

Za izrađene sate preko 7,5 sati u toku 24 sata (prekovremeni rad) i za izrađene prekovremene nadnice (smjenski rad) koje će radnici u budućnosti koristiti kao planski, ne pripada naknada za topli obrok.

Dostavljeno:
 - Tehnički rukovodioci OJ
 - a/a



DIREKTOR
 Dr. sci. Munever Čerčić, dipl.ing.rud.

Transakcijski računi:

161 0250 007 190075 Raiffeisen bank d.d. BiH, filijala Tuzla
 132 1300 309 179345 NLB Banka d.d. Tuzla, filijala Banovići
 187 2000 000 044917 Postbank BH d.d. Sarajevo, filijala Živinice
 154 3602 003 310866 Intesa Sanpaolo banka d.d. BiH
 555 0530 049 467130 Nova banka AD Banja Luka, ekspozit. Tuzla

306 0450 000 103436 Hypo Alpe Adria bank Bosnia d.d.
 140 4010 018 681115 Sberbank BH d.d. Sarajevo
 186 0001 048 962098 Turkish Ziraat bank Bosnia d.d.
 338 4402 212 197081 UniCredit banka d.d. Mostar

RMU.423-08

RUDAR informativna novina radnika
 RMU "Banovići" d.d. Banovići


www.rmub.ba

Uređuje redakcioni odbor:
 Samir Numanović, predsjednik
 Amela Kantić, urednica
 Melisa Čaušević, novinar- saradnik
 Fertik Glibanović
 Amir Halilčević
 Salko Gutić
 Šehval Lapandić

DTP i štampa: "OFF SET" Tuzla

Riješenjem Republičkog komiteta
 za informacije broj 04-651-537/77
 od 6.9.1977.

List je uveden u Registar štampe R BiH.

E-mail: kontakt@rumb.ba
 nadzorni.odbor@rumb.ba

HOTEL IMPERIAL - DEPADANS FLORA & MADERA *** VODICE		po osobi i danu u KM				
Sezona		A	B	C	D	E
		... - 28.04.	29.04.-26.05.	27.05. - 23.06.	24.06. - 07.07.	
Soba	Usluga	07.10. - ...	23.09. - 06.10.	09.09. - 22.09.	26.08. - 08.09.	08.07. - 25.08.
Dvokrevetna soba	Polupansion	51 KM	53 KM	63 KM	75 KM	81 KM
Dvokrevetna soba	S doručkom	43 KM	45 KM	55 KM	67 KM	73 KM
Jednokrevetna soba	Polupansion	69 KM	71 KM	86 KM	102 KM	110 KM
Jednokrevetna soba	S doručkom	59 KM	61 KM	74 KM	90 KM	98 KM
Dolazak		Bilo koji dan u sedmici				
Minimum boravka		1	1	1	4	4
Doplata za kraći boravak		N/A	N/A	N/A	20%	20%
Doplata za puni pansion	FB	12 KM	12 KM	12 KM	12 KM	12 KM
Doplata za All inclusive I.	ALL	22 KM	22 KM	22 KM	24 KM	26 KM
Parking - automobil	auto/dan	6 KM	6 KM	8 KM	10 KM	12 KM
Parking - autobus	autobus/dan	20 KM	20 KM	30 KM	30 KM	30 KM
Dječiji krevetić	po raspolož.	N/A	N/A	12 KM	12 KM	12 KM
Turistička taxa		2 KM po osobi / dan. Djeca (12-18 godina) -50%				

PRIJAVA U SOBU (CHECK IN) OD 14:00 SATI, ODJAVA IZ SOBE (CHECK OUT) DO 10:00 SATI

PDV (17%) je uključen u cijenu. U cijenu nije uključena boravišna taksa. Ista se plaća na recepciji hotela.

Dodatne usluge uključene u cijenu sobe:

- Besplatan Wi-Fi
- Pristup vanjskom bazenu hotela Imperial od 15.06. do 15.09.

Djeca i pomoćni ležajevi:

- Pomoćni ležaj: Treća odrasla osoba u sobi -20%
- Prvo dijete u sobi s dvije odrasle osobe do 11,99 godina - Besplatno
- Drugo dijete do 6,99 godina (na krevetu s roditeljima) - Besplatno
- Drugo dijete od 7 do 11,99 godina (na krevetu s roditeljima) - 50%
- Dijete u sobi s jednom odraslom osobom - 50%
- Dijete do 14,99 god - plaća samo hranu - 22 KM dan
- U sobu je moguće staviti najviše jedan pomoćni ležaj

Posebne ponude:

- 10% popust na cijene u periodima C,D i E - ukoliko se uplati cijelokupan iznos (100%) do 1.4.2017.
- Mogućnost plaćanja do 12 beskamratnih rata
- Mogućnost prevoza uz doplatu
- *Popusti iz posebne ponude se ne mogu zbrajati

Dodatna nadoplata:

- Dnevni boravak od 12:00 do 18:00 - 50% od ukupne cijene sobe
- U slučaju otkazivanja od 7 do 1 dan prije rezerviranog datuma biti će naplaćena jedna noć.

Putničko zdravstveno osiguranje: odrasli : 1,02 KM / dan, djeca (do 18 god): 0,51 KM/dan

Za cijene u ostalim objektima (Imperial Vodice-superior, Miran Pirovac, Jadran Šibenik, Mobilne kućice u autokampovima Imperial i Miran kontaktirajte nas (tel, fax, mail)

TETRA CONSULTING doo Tuzla, Tel: 035/411-500, Fax: 035/411-501, Mob: 062/129-119, email: tetra.tuzla@gmail.com



DO 12 RATA BEZ KAMATA

